



JÄMNSTÄLLDHETSPLAN

JOMALA IDROTTSKLUBB R.F

Jomala IK

Önningebyvägen 5, 22150 Jomala



Allmänt

Jomala Idrottsklubb r.f. är en förening med sju sektioner - Fotboll, innebandy, volleyboll, friidrott, idrottskul, orientering och längdskidåkning. Alla våra sektioner verkar för jämställdhet och jämlikhet. I vår förening har alla, oavsett kön, samma möjligheter att utöva idrott. En jämställd idrott innebär att kvinnor och män, flickor och pojkar, har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

I vår förening accepteras varken diskriminering eller trakasserier på grund av könsidentitet, religion, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, språk, social bakgrund eller funktionsvariationer.

Alla som deltar i vår verksamhet kan ta del av den här jämställdhetsplanen på vår hemsida, jik.ax. Jämställdhetsplanen är en del av föreningens strategi. Den uppdateras varje år och behandlas vid årsmötet.

Hela föreningens verksamhet, arbetsledning och personalfrågor genomsyras av ett jämställdhetstänk. Vi vill vara en förening där både anställda, ideella ledare och idrottare upplever sig bli sedda, accepterade och uppskattade, där alla kan utvecklas enligt sina egna ambitioner.

Som en ansvarstagande förening tillvaratar vi människors olika bakgrunder i beaktande. Mångfald och olikheter ses som en styrka och rikedom hos oss - som en självklar del av verksamheten.

Jämställd och inkluderande idrott

Det övergripande målet för idrottens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen.

Specifika mål

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott.
- Idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt oavsett kön.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön skall vara representerat med mindre än 40%.
- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.
- Ha en modell för kontinuerligt jämställdhets- och inkluderingsarbete när projektperioden är slut.

Föreningens egna mål

- Fler kvinnliga tränare och ledare.
- Uppdatera och utforma en gemensam värdegrund för att stärka/skapa en tydlig kultur, JIK-andan.
- Vår slogan "Idrott för alla" skall vara centralt i alla sektioner.

Rekrytering & löner

När Jomala Idrottsklubb r.f. rekryterar ny personal, ska anställningskriterierna passa personer av alla könstillhörigheter.

I rekryteringsprocesserna får ingen diskriminering ske. Centrala anställningskriterier är personens yrkeskunskap, utbildning och/eller erfarenhet som anknyter till arbetsuppgifterna, en förmåga att utvecklas i arbetet.

Lönen grundar på hur krävande arbetsuppgifterna är, samt på den anställdas arbetserfarenhet, kunnande, utbildning och utförande. Personer av alla kön får samma lön för motsvarande arbetsuppgifter.

I frågor om diskriminering

Alla medlemmar har rätt att delta i en förtrolig och fungerande verksamhetsmiljö, där ingen behöver vara rädd för osakligt beteende, diskriminering, trakasserier eller mobbning från idrottskamraters eller ledares håll.

Mobbning och trakasserier kan ta uttryck till exempel som upprepat och kontinuerligt förnedrande, sårande, nedvärderande eller exkluderande beteende. Det kan riktas mot individens personliga egenskaper, till exempel utseende, rasifiering, religion, könsidentitet, sexuell läggning, funktionsvariation, bakgrund, klasstillhörighet, sjukdom eller språk. Som diskriminering klassas, förutom direkt osakligt beteende, också en uppmuntran att bete sig diskriminerande. Den som upplever sig bli trakasserad eller ojämnt behandlad har alltid tolkningsföreträde.

Ifall du utsätts för eller är vittne till något som helst slags diskriminering, kan du när som helst ta kontakt med vem som helst inom sektionens ledning eller föreningens styrelse. Du väljer själv vem du är bekväm att tala med. Du tas på allvar och saken sköts förtroligt. Låg tröskel gäller!

Implementering och Ansvar

- Jämställdhetsplanen har godkänts av JJK:s centralstyrelse den 05.10.2023.
- Ledare och tränare skall informeras om jämställdhetsplanen vid varje ny säsong samt vid behov. De skall försäkra sig om att alla aktiva medlemmar samt barns och ungdomars föräldrar har kännedom om jämställdhetsplanen.
- Centralstyrelsen är ansvarig för jämställdhetsplanen och att planen kommuniceras till alla berörda.
- Föreningens medlemmar har ansvar för att följa denna jämställdhetsplan.